

**艺术系党支部“不忘初心”主题教育活动**

**学习中共中央 国务院**

**《关于全面深化新时代教师队伍建设  
改革的意见》**

**主讲：周善超**

**2018年4月9日**

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。为深入贯彻落实党的十九大精神，造就党和人民满意的**高素质专业化创新型**教师队伍，落实立德树人根本任务，培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人，全面提升国民素质和人力资源质量，加快教育现代化，建设教育强国，办好人民满意的教育，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦奠定坚实基础，现就**全面深化新时代教师队伍建设改革**提出如下意见。

# 01

坚持兴国必先强师，  
深刻认识教师队伍建设的  
重要意义和总体要求

## 1.战略意义。

---

教师承担着传播知识、传播思想、传播真理的历史使命，肩负着塑造灵魂、塑造生命、塑造人的时代重任，是教育发展的第一资源，是国家富强、民族振兴、人民幸福的重要基石。党和国家历来高度重视教师工作。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央将教师队伍建设摆在突出位置，作出一系列重大决策部署，各地区各部门和各级各类学校采取有力措施认真贯彻落实，教师队伍建设取得显著成就。广大教师牢记使命、不忘初衷，爱岗敬业、教书育人，改革创新、服务社会，作出了重要贡献。

## 2.指导思想。

---

全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，坚持和加强党的全面领导，坚持以人民为中心的发展思想，坚持全面深化改革，牢固树立新发展理念，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，遵循教育规律和教师成长发展规律，加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，倡导全社会尊师重教，形成优秀人才争相从教、教师人人尽展其才、好教师不断涌现的良好局面。



## 3.基本原则

### 确保方向

坚持党管干部、党管人才，坚持依法治教、依法执教，坚持严格管理监督与激励关怀相结合，充分发挥党委（党组）的领导和把关作用，确保党牢牢掌握教师队伍建设的领导权，保证教师队伍建设正确的政治方向。

### 强化保障

坚持教育优先发展战略，把教师工作置于教育事业发展的重点支持战略领域，优先谋划教师工作，优先保障教师工作投入，优先满足教师队伍建设需要。

### 突出师德

把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置，把社会主义核心价值观贯穿教书育人全过程，突出全员全方位全过程师德养成，推动教师成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者。

## 3.基本原则

### 深化改革

抓住关键环节，优化顶层设计，推动实践探索，破解发展瓶颈，把管理体制变革与机制创新作为突破口，把提高教师地位待遇作为真招实招，增强教师职业吸引力。

### 分类施策

立足我国国情，借鉴国际经验，根据各级各类教师的不同特点和发展实际，考虑区域、城乡、校际差异，采取有针对性的政策举措，定向发力，重视专业发展，培养一批教师；加大资源供给，补充一批教师；创新体制机制，激活一批教师；优化队伍结构，调配一批教师。

## 4.目标任务

经过**5年**左右努力，教师培养培训体系基本健全，职业发展通道比较畅通，事权人权财权相统一的教师管理体制普遍建立，待遇提升保障机制更加完善，教师职业吸引力明显增强。**教师队伍规模、结构、素质能力基本满足各级各类教育发展需要。**

**到2035年**，教师综合素质、专业化水平和创新能力大幅提升，培养造就数以百万计的**骨干教师**、数以十万计的**卓越教师**、数以万计的**教育家型教师**。教师管理体制机制科学高效，实现教师队伍治理体系和治理能力现代化。教师主动适应信息化、人工智能等新技术变革，积极有效开展教育教学。尊师重教蔚然成风，广大教师在岗位上有幸福感、事业上有成就感、社会上有荣誉感，教师成为让人羡慕的职业。



02

着力提升思想政治  
素质，全面加强师德师风  
建设

## 5.加强教师党支部和党员队伍建设。

将全面从严治党要求落实到**每个教师党支部和教师党员**，把**党的政治建设摆在首位**，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，充分发挥教师党支部教育管理监督党员和宣传引导凝聚师生的战斗堡垒作用，充分**发挥党员教师的先锋模范作用**。选优配强教师党支部书记，注重选拔党性强、业务精、有威信、肯奉献的优秀党员教师担任教师党支部书记，实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，定期开展教师党支部书记轮训。坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。健全主题党日活动制度，加强党员教师日常管理监督。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员教师增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉爱党护党为党，敬业修德，奉献社会，争做“四有”好教师的示范标杆。重视做好在优秀青年教师、海外留学归国教师中发展党员工作。健全把骨干教师培养成党员，把党员教师培养成教学、科研、管理骨干的“双培养”机制。

## 6.提高思想政治素质。

加强**理想信念**教育，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，引导教师树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。引导教师准确理解和把握社会主义核心价值观的深刻内涵，增强价值判断、选择、塑造能力，带头践行社会主义核心价值观。引导广大教师充分认识中国教育辉煌成就，扎根中国大地，办好中国教育。

## 6.提高思想政治素质。

加强**中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化教育**，弘扬爱国主义精神，引导广大教师热爱祖国、奉献祖国。创新教师思想政治工作方式方法，开辟思想政治教育新阵地，利用思想政治教育新载体，强化教师社会实践参与，推动教师充分了解党情、国情、社情、民情，增强思想政治工作的针对性和实效性。要着眼**青年教师群体**特点，有针对性地加强思想政治教育。落实党的知识分子政策，政治上充分信任，思想上主动引导，工作上创造条件，生活上关心照顾，使思想政治工作接地气、入人心。

## 7.弘扬高尚师德。

健全**师德师风长效机制**，推动师德师风建设常态化长效化，创新师德师风教育，完善师德规范，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一，**争做“四有”好教师**，全心全意做学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的引路人。



## 7.弘扬高尚师德。

实施**师德师风建设工程**。开展教师宣传国家重大题材作品立项，推出一批让人喜闻乐见、能够产生广泛影响、展现教师时代风貌的影视作品和文学作品，发掘师德典型、讲好师德故事，加强引领，注重感召，弘扬楷模，形成强大正能量。注重加强对教师思想政治素质、师德师风等的监察监督，强化师德考评，体现奖优罚劣，推行师德考核负面清单制度，建立教师个人信用记录，完善诚信承诺和失信惩戒机制，着力解决师德失范、学术不端等问题。

# 03

大力振兴教师教育，  
不断提升教师专业素质  
能力

8. 实施教师教育振兴行动计划。

9. 支持高水平综合大学开展教师教育。

10. 全面提高中小学教师质量，建设一支高素质专业化的教师队伍。

11. 全面提高幼儿园教师质量，建设一支高素质善保教的教师队伍。

12. 全面提高职业院校教师质量，建设一支高素质双师型的教师队伍。

13. 全面提高高等学校教师质量，建设一支高素质创新型的教师队伍。

### 10. 全面提高中小学教师质量，建设一支高素质专业化的教师队伍。

**提高教师培养层次，提升教师培养质量。**推进教师培养供给侧结构性改革，为义务教育学校侧重培养素质全面、业务见长的本科层次教师，为高中阶段教育学校侧重培养专业突出、底蕴深厚的研究生层次教师。大力推动研究生层次教师培养，增加教育硕士招生计划，向中西部地区和农村地区倾斜。根据基础教育改革发展需要，以实践为导向优化教师教育课程体系，强化“钢笔字、毛笔字、粉笔字和普通话”等教学基本功和教学技能训练，师范生教育实践不少于半年。加强紧缺薄弱学科教师、特殊教育教师和民族地区双语教师培养。

## 10. 全面提高中小学教师质量，建设一支高素质专业化的教师队伍。

**开展中小学教师全员培训，促进教师终身学习和专业发展。**转变培训方式，推动信息技术与教师培训的有机融合，实行线上线下相结合的混合式研修。改进培训内容，紧密结合教育教学一线实际，组织高质量培训，使教师静心钻研教学，切实提升教学水平。推行培训自主选学，实行培训学分管理，建立**培训学分银行**，搭建教师培训与学历教育衔接的“立交桥”。建立健全地方教师发展机构和专业培训者队伍，依托现有资源，结合各地实际，逐步推进县级教师发展机构建设与改革，实现培训、教研、电教、科研部门有机整合。继续实施教师国培计划。鼓励教师**海外研修访学**。



### 10. 全面提高中小学教师质量，建设一支高素质专业化的教师队伍。

加强中小学校长队伍建设，努力造就一支政治过硬、品德高尚、业务精湛、治校有方的校长队伍。面向全体中小学校长，加大培训力度，提升校长办学治校能力，打造高品质学校。实施校长国培计划，重点开展乡村中小学骨干校长培训和名校长研修。支持教师和校长大胆探索，创新教育思想、教育模式、教育方法，形成教学特色和办学风格，营造教育家脱颖而出的制度环境。

# 04

深化教师管理综合改革  
切实理顺体制机制

#### 14.创新和规范中小学教师编制配备。

---

盘活事业编制存量，优化编制结构，向教师队伍倾斜，采取多种形式增加教师总量，优先保障教育发展需要。

#### 15.优化义务教育教师资源配置。

---

实行义务教育教师“县管校聘”。深入推进县域内义务教育学校教师、校长交流轮岗，实行教师聘期制、校长任期制管理，推动城镇优秀教师、校长向乡村学校、薄弱学校流动。实行学区（乡镇）内走教制度。逐步扩大农村教师特岗计划实施规模，适时提高特岗教师工资性补助标准。

## 16.完善中小学教师准入和招聘制度。

---

完善教师资格考试政策，**新入职教师必须取得教师资格**。逐步将幼儿园教师学历提升至专科，**小学教师学历提升至师范专业专科和非师范专业本科**，初中教师学历提升至本科，有条件的地方将普通高中教师学历提升至研究生。

## 17.深化中小学教师职称和考核评价制度改革。

---

实行适当**提高中小学中级、高级教师岗位比例**。完善符合中小学特点的岗位管理制度，实现职称与教师聘用衔接。**将中小学教师到乡村学校、薄弱学校任教1年以上的经历作为申报高级教师职称和特级教师的必要条件**。推行中小学校长职级制改革。进一步**完善职称评价标准**，建立符合中小学教师岗位特点的考核评价指标体系。

### 18.健全职业院校教师管理制度。

---

完善职业院校教师资格标准，探索将行业企业从业经历作为认定教育教学能力、取得专业课教师资格的必要条件。

### 19.深化高等学校教师人事制度改革。

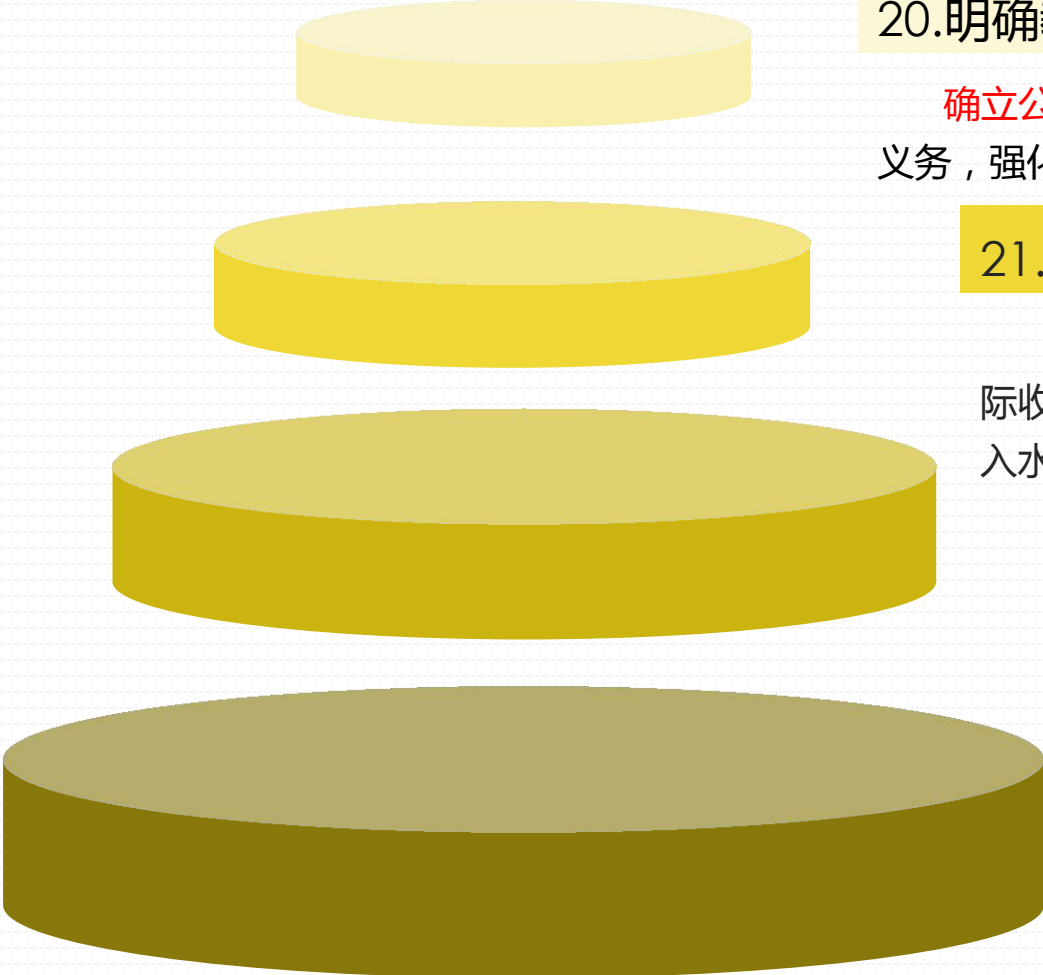
---

严把高等学校教师选聘入口关，实行思想政治素质和业务能力双重考察。推动高等学校教师职称制度改革，将评审权直接下放至高等学校。



05

不断提高地位待遇，真正让教师成为令人羡慕的职业



## 20.明确教师的特别重要地位。

确立公办中小学教师作为国家公职人员特殊的法律地位，明确中小学教师的权利和义务，强化保障和管理。

## 21.完善中小学教师待遇保障机制。

健全中小学教师工资长效联动机制，核定绩效工资总量时统筹考虑当地公务员实际收入水平，确保中小学教师平均工资收入水平**不低于或高于**当地公务员平均工资收入水平。

## 22.大力提升乡村教师待遇。

认真落实艰苦边远地区津贴等政策，全面落实集中连片特困地区乡村教师生活补助政策，依据学校艰苦边远程度实行差别化补助。

## 23.维护民办学校教师权益。

完善学校、个人、政府合理分担的民办学校教师社会保障机制，为教师足额缴纳社会保险费和住房公积金。

## 24.推进高等学校教师薪酬制度改革。

## 25.提升教师社会地位。



**加大教师表彰力度。**大力宣传教师中的“时代楷模”和“最美教师”。开展国家级教学名师、国家级教学成果奖评选表彰，**重点奖励贡献突出的教学一线教师。**做好特级教师评选，发挥引领作用。做好乡村学校从教30年教师荣誉证书颁发工作。各地要按照国家有关规定，因地制宜开展多种形式的教师表彰奖励活动，并落实相关优待政策。鼓励社会团体、企事业单位、民间组织对教师出资奖励，开展尊师活动，营造尊师重教良好社会风尚。

**建设现代学校制度**，体现以人为本，突出教师主体地位，**落实教师知情权、参与权、表达权、监督权。**建立健全教职工代表大会制度，保障教师参与学校决策的民主权利。推行中国特色大学章程，坚持和完善党委领导下的校长负责制，充分发挥教师在高等学校办学治校中的作用。维护教师职业尊严和合法权益，关心教师身心健康，克服职业倦怠，激发工作热情。

06

**切实加强党的领导，  
全力确保政策举措落地  
见效**

## 26.强化组织保障。

**各级党委和政府**要满腔热情关心教师，充分信任、紧紧依靠广大教师。要切实加强领导，实行一把手负责制，紧扣广大教师最关心、最直接、最现实的重大问题，找准教师队伍建设的突破口和着力点，坚持发展抓公平、改革抓机制、整体抓质量、安全抓责任、保证抓党建，把教师工作记在心里、扛在肩上、抓在手中，摆上重要议事日程，细化分工，确定路线图、任务书、时间表和责任人。主要负责同志和相关责任人要切实做到实事求是、求真务实，善始善终、善作善成，把准方向、敢于担当，亲力亲为、抓实工作。

各省、自治区、直辖市党委常委会**每年至少研究一次教师队伍建设工作**。建立教师工作联席会议制度，解决教师队伍建设重大问题。相关部门要制定切实提高教师待遇的具体措施。研究修订教师法。统筹现有资源，壮大全国教师工作力量，培育一批专业机构，专门研究教师队伍建设重大问题，为重大决策提供支撑。

## 27.强化经费保障。

- 各级政府要将**教师队伍建设作为教育投入重点予以优先保障**，完善支出保障机制，确保党和国家关于教师队伍建设重大决策部署落实到位。优化经费投入结构，优先支持教师队伍建设最薄弱、最紧迫的领域，重点用于按规定提高教师待遇保障、提升教师专业素质能力。加大师范教育投入力度。健全以政府投入为主、多渠道筹集教育经费的体制，充分调动社会力量投入教师队伍建设的积极性。制定严格的经费监管制度，规范经费使用，确保资金使用效益。
- **各级党委和政府要将教师队伍建设列入督查督导工作重点内容**，并将结果作为党政领导班子和有关领导干部综合考核评价、奖惩任免的重要参考，**确保各项政策措施全面落实到位**，真正取得实效。